

## Arbeitswelt im Wandel:

Neue Generationen, demographischer Wandel & Digitalisierung

Flexibel arbeiten mit immer größeren Spielräumen und mehr Verantwortung: Die Arbeitswelt ändert sich im Zuge der digitalen Transformation grundlegend. Globalisierung, demografischer Wandel und Digitalisierung sind u.a. die treibenden Kräfte der Veränderung.

Führen im Rahmen der Arbeit 4.0 heißt, in übergreifenden und vernetzten Kontexten zu denken.

Es wird in Zukunft nicht mehr um Hierarchien und Fachgebiete gehen, sondern darum, flexible Teams mit breitem Wissenshorizont zu bilden, die gemeinsam in einer hochgradig vernetzten Arbeitskultur an Projekten arbeiten.

Wer frühzeitig Handlungsbedarfe, Potenziale und Chancen erkennt, positioniert sich und sein Unternehmen für die Zukunft.

## Führung in Zukunft

## Beratung & Anmeldung BUPNET

Bildung und Projekt Netzwerk GmbH

Bahnhofstr. 7

21337 Lüneburg

[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)

### Ansprechpartnerin

Monika Hahn

Tel.: 04131 733084

Fax: 04131 733086

E-Mail: [lueneburg@bupnet.de](mailto:lueneburg@bupnet.de)

### Kooperationspartner:



Lüneburg-Nordostniedersachsen e. V.

[www.arbeitgeberverbandlueneburg.de](http://www.arbeitgeberverbandlueneburg.de)



[www.feffa.de](http://www.feffa.de)

### Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



# BUPNET

## FÜHRUNG in Zukunft



01.01.2018 bis 31.12.2019

## Führung 4.0

Die Arbeitswelt der Zukunft stellt Führungspersonal vor neue Herausforderungen. Die digitale Vernetzung hat Auswirkungen auf alle Lebensbereiche. Die zunehmend komplexeren und agilen Organisationen mit veränderten Rahmenbedingungen stellen bislang gut funktionierende Führungsmuster in Frage.

Das ESF geförderte Projekt **Führung in Zukunft** bietet Führungskräften und Personalverantwortlichen aus der Region die Möglichkeit, aktuelle Herausforderungen moderner Führungsarbeit zu diskutieren und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten. In unterschiedlichen Workshops werden Fragen zum Thema Führung im Rahmen von Arbeit 4.0 aufgegriffen und entsprechend angepasste Führungsinstrumente entwickelt. In nachfolgenden Projektworkshops werden diese erprobt und auf ihre Praxistauglichkeit geprüft. Hier bietet sich die Chance, den neuen Herausforderungen engagiert zu begegnen.

## Projekttablauf

Das Projekt **Führung in Zukunft** bietet in unterschiedlichen Workshops die Chance, konkrete Lösungswege im Umgang mit speziellen Herausforderungen moderner Führungsarbeit zu erarbeiten, wie z.B.:

- Arbeit 4.0 braucht Führung 4.0
- Neue Führungsstile in Zeiten der Digitalisierung
- Neuerungen in einem agilen Umfeld managen
- Zukunft gestalten: Arbeit mit Robotern und Künstlicher Intelligenz
- Generation Z: Neue Erwartungen
- Besondere Herausforderung im ländlichen Raum: Gewinnung und Bindung von Beschäftigten
- Veränderte Arbeitsräume und mobile Beschäftigte: Führung auf Distanz
- Self Care Management

Gemeinsam mit uns entwickeln Sie Führungsinstrumente und -tools und können diese erproben. Begegnen Sie den veränderten Rahmenbedingungen, bringen Sie Ihr Wissen und Ihre Kompetenzen ein und gestalten Sie den Wandel aktiv.



## Förderung

Die Leistungen werden im Rahmen des EU-geförderten Projektes **Führung in Zukunft** angeboten und durch Mittel aus dem europäischen Sozialfonds (ESF) im Rahmen der Richtlinie **Soziale Innovation** gefördert.

## Durchführungsregion

Das Projekt findet an unterschiedlichen Orten in der Region Nordostniedersachsen statt.

## Projektinformationen

Das Projekt, inkl. der Workshops, wird auf folgender Internetseite vorgestellt:

<http://fuehrunginzukunft.bupnet.de/>

Und wird durch einen Blog auf der Webseite mit den aktuellsten Nachrichten begleitet.