BUPNET
Bildung und Projekt Netzwerk GmbH

IHK Zertifikatslehrgang
Sustainable Leadership for Women

Curriculum

Modul 1. Führungsfelder

Führungsfeld 1.: Personal Leadership: Sich seiner Führungsrolle bewusst werden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	**Ziele**
30.11.23	Welche Aufgabe hat Führung aktuell. Was hat sich verändert, was wird sich verändern	Carolin Meyer, Monika Hahn	Wer bin ich Was kann ich Wo kann ich mich entwickeln & Wie komme ich dahin
12.12.23	**Personal Leadership**: Sich selbst und seine Stärken erkennen; die eigene Führungsfähigkeit, den Führungsstil und die Führungsleistung reflektieren, analysieren und daraus Entwicklungspotentiale ableiten; verschiedene Führungsansätze zu diskutieren und kontextbezogen zu vergleichen	Carolin Meyer	
13.12.23	**Inner Development Goals**: Innere Werte für nachhaltige Entwicklung; Was sind meine Werte und Ziele als weibliche Führungskraft: **Beeing** (Integrität, Authenzität, Offenheit, Neugierde, Veränderungsbereitschaft, u.a.) **Thinking** (Kritisches Denken, Bewustsein für Komplexität, Fähigkeit für Perspektive, Muster erkennen und Unbekanntes strukturieren, u.a.), **Relating** (Positve Beziehungen und Gemeinschaftsgefühl herstellen können, Mitgefühl und Einfühlungsvermögen u.a.), **Collaborating** (Kommunikationsfähigkeit, Umgang mit Konflikten, Aufbau kooperativer Beziehungen, Integrative Denkweise und interkulturelle Kompetenz, u.a.), **Acting** (Mut, Kreativität, Optimismus, Beharrlichkeit) **Seeing und Listening**	Tanja Wehr	
Jan 24*	**Sustainable Leadership for Women:** Worin liegt die Chance für Frauen in der Zukunft: Die Gestaltung einer neuen Zusammenarbeit.	feffa e.V.	
Jan 24	**Sustainable Leadership for Women:** Flexible Arbeitszeitmodelle, Nachhaltigkeit und Diversität als Chance, Neue Netzwerke	feffa e.V.	

Modul 1. Führungsfelder

Führungsfeld 2.: Human Leadership: Sich seiner Mitarbeiter*innen bewusst werden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	**Ziele**
16.01.24	Positive Psychologie im Unternehmen: Was ist soziale Nachhaltigkeit? Was benötigen die Beschäftigten um gesund, leistungsstark und zufrieden zu sein?	Carolin Meyer	Mitarbeiter*innen finden, binden, empowern & entwickeln
06.02.24	Stärkefokussierung, Talentförderung, Entwicklungsmöglichkeiten, Vielfalt im Unternehmen fördern	Carolin Meyer	
19.02.24*	Kollaboration in Teams fördern; Wie funktionieren wir als Team? Gemeinsamer Purpose: Was treibt ein Team an?	Carolin Meyer	
Führungsfeld 3.: Organisational Leadership: Sich seiner Organisation bewusst sein			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	**Ziele**
Feb 24*	Was bedeutet nachhaltige Unternehmensführung? Nachhaltige Unternehmensentwicklung: Kleine modulare Impulse schaffen, statt immer auf den großen Wurf schauen, Erste Schritte	n.n.	Stabile Bedingungen im Unternehmen schaffen, die die Basis für Entwicklung und Innovation bilden
06.03.24*	Leitziele und Unternehmensleitbilder, Transparenz schaffen, Fragen zulassen, Initiativen im Unternehmen fördern.	Tanja Wehr	
Führungsfeld 4.: Environmental Leadership: Sich seiner Umgebung bewusst werden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	**Ziele**
07.03.24* -Halbtags-	Wie verändert sich die Außenwelt aktuell? Bewertung und Einordnung für den eigenen Bereich. Welche Krisen haben Einfluss auf das Unternehmen?	Carolin Meyer	Den Umgang mit Veränderung und Krisen verbessern. Phänomene der Zeit identifizieren
11.03.24	Umgang mit Krisen, Balance finden zwischen kurzfristigen Herausforderungen, Alltagsgeschäft und Zukunftsplanung	Carolin Meyer	
16.04.24	Lean Change: Veränderungen als Chance wahrnehmen und nutzen	Carolin Meyer	
Führungsfeld 5.: Future Leadership: Sich der Zukunft bewusst werden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	**Ziele**
23.04.24* -Halbtags-	Neue Philosophien: Das Unternehmen der Zukunft teilt sein Wissen und Know How	Carolin Meyer	Bereit für die Zukunft. Innovation & Austausch. Peer Group finden.
25.04.24*	Sharing, Netzwerke, Austauschformate, Good Practice	Tanja Wehr	
Apr 24*	Künstliche Intelligenz: An welchen Stellen kann KI im Unternehmen eingesetzt werden?	n.n.	

Modul 2.: Methodenkompetenz stärken

Handlungsfeld 1: Personal Leadership: Methoden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	**Ziele**
06.05.24*	16 Personalities, Ein guter Plan/Wertetest (Kalender), Cambridge Test, 1-2-4-all (Liberating Structures) World Cafe oder Open space (Fragestellungen: Wie sieht für dich die perfekte Führungskraft aus, best possible, worst possible) Was muss eine Führungskraft in Zukunft mitbringen) Liberating structures	Tanja Wehr	Methoden erproben, einordnen und anwenden
Handlungsfeld 2: Human Leadership: Methoden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	
28.05.24*	Liberating Structures, DISG-Team Modell, Positve Psychologie, Kollaborations Tools, Adam Kahane: Power and Love; IKIGAI	Tanja Wehr	
Handlungsfeld 3: Organisational Leadership:Methoden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	
29.05.24*	Liberating structures, Barcamps, Open Space, Leitstern entwickeln, Unternehmensblogs einrichten, Liberating structures, Regeneratives Wirtschaften	Tanja Wehr	
Handlungsfeld 4: Environmental Leadership: Methoden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	
07.06.24*	Interne Barcamps, 3 D Welten (Thinking without boxes), Kompetenzteams einrichten, Zukunftswerkstatt, Future present (LS), Lean Change Prozesse	Tanja Wehr	
Handlungsfeld 5: Future Leadership: Methoden			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	
11.06.24*	Design Thinking, Künstliche Intelligenz, Use Cases, Critical Uncertainties (LS)	Tanja Wehr	

Modul 3.: Transfer in die Praxis

Modul 3: Anwendungsbeispiele erproben und dokumentieren			
Termin	**Inhalte**	**Dozentin**	**Ziele**
Juni 24	Open Space Konferenz	Carolin Meyer	Transfer des Erlernten in die Praxis: Erstellung von Case Studies
Aug 24	Präsentation der Case Studies		

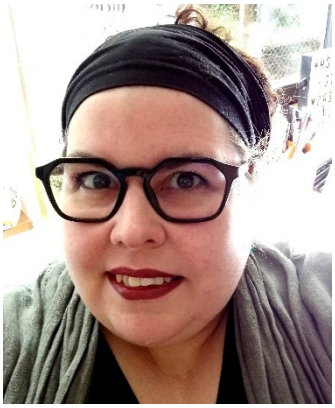
Alle mit einem Stern (*) gekennzeichneten Termine finden Online statt.

Kurzinformationen zum Zertifikatslehrgang Sustainable Leadership for Women (IHK)

Zielgruppe
Der Zertifikatslehrgang richtet sich branchenübergreifend an weibliche Fach- und Führungskräfte.
Umfang
80 Stunden Präsenzunterricht, 96 Stunden Online & 30 Stunden zur Erstellung einer Case Study.
Veranstaltungsorte und –zeiten
Es handelt sich um ganztägige Veranstaltungen (nur der 07.03.24 & der 23.04.24 finden halbtags statt. Die genauen Veranstaltungsorte werden noch bekanntgegeben. Die Online Sessions finden über ZOOM statt.
Kosten
Die Teilnahmegebühr beträgt 800 €
Die Zertifikatsgebühr beträgt 159 € und ist direkt an die IHK Lüneburg-Wolfsburg zu entrichten sind.
Abschluß
Nach erfolgreicher Präsentation ihrer Projektarbeit erhalten die Teilnehmerinnen ein Zertifikat der IHK Lüneburg-Wolfsburg.
Anmeldeschluss
Anmeldeschluss ist der 16.11.2023

Die Hauptdozentinnen:

Carolin Meyer:
Die Dipl. Wirtschaftspsychologin (FH) & Dipl. Betriebswirtin (BA) Carolin Meyer ist seit mehr als 15 Jahren als freiberufliche Trainerin, Dozentin und Referentin rund um die Themen Kommunikation und Führung tätig. Sie berät und schult zu den Themen Transformation, Agilität und New Work.



Tanja Wehr:
Tanja Wehr ist eine der bekanntesten Sketchnoterinnen Deutschlands und berät Konzerne, Unternehmen und Organisationen weltweit ihre Kommunikation nach außen und innen für alle Beteiligten optimal verständlich zu gestalten. Dabei nutzt sie am liebsten Sketchnotes und Visualisierung. Sie ist Bestsellerautorin, Orgateammitglied des Corporate Culture Camps in HH und seit 1997 Trainerin. Mit ihrer gerade gegründeten zweiten Firma setzt sie mit ihren Kollegen den Fokus verstärkt auf methodische Prozess- und Projektunterstützung, Agilität und Optimierung von Abläufen. Persönlich liegen ihr die Themen Nachhaltigkeit, Unternehmenskultur und effektive Meeting besonders am Herzen.