

2025 & 2026



NEXT-GEN WOMEN LEADERS

IHK ZERTIFIKATSLEHRGANG

Der Schritt in eine Führungsrolle ist für Viele ein wichtiger Meilenstein – und zugleich eine besondere Herausforderung. Gerade Nachwuchsführungskräfte oder solche, die es werden wollen, stehen vor der Aufgabe, ihre Position zu finden, souverän aufzutreten und erfolgreich zu führen.

Mit dem IHK-Lehrgang Next-Gen Women Leaders bieten wir ein praxisorientiertes Qualifizierungsprogramm für Frauen, die am Beginn ihrer Führungslaufbahn stehen oder kurz davor sind diese Position einzunehmen. Hier entwickeln Sie die Kompetenzen, die Sie brauchen, um Ihre neue Rolle selbstbewusst und wirkungsvoll auszufüllen.

DAS BIETET IHNEN DER LEHRGANG:

Führungskompetenzen erweitern:
praxisorientierte Tools für moderne Mitarbeiterführung

Sichtbarkeit steigern:
überzeugend auftreten und Ihre Stärken klar nach außen zeigen

Netzwerk erweitern:
Austausch mit anderen Nachwuchsführungskräften und Expertinnen

Zukunft sichern:
gezielte Vorbereitung auf die nächsten Karriereschritte

Das Programm wird im Rahmen des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert:

BUPNET

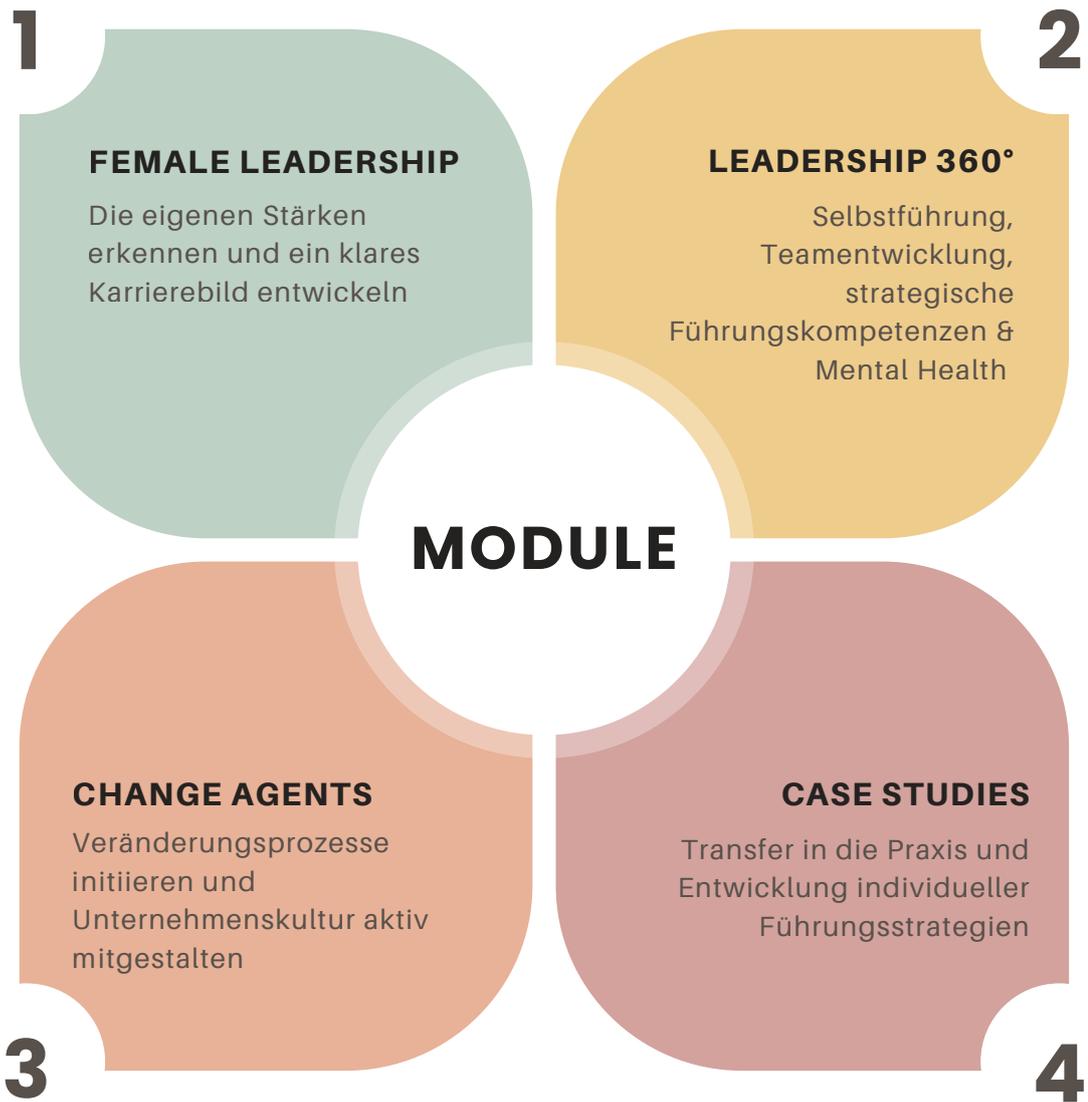


Kofinanziert von der Europäischen Union



INHALTE

DIE VIER MODULE DECKEN ZENTRALE ZUKUNFTSKOMPETENZEN AB:





INHALTE

MODUL 1: FEMALE LEADERSHIP

19.12.2025 – 12.01.2026 | 16 Std. Präsenz

- **Einstieg in die Führungsrolle: Selbstverständnis und moderne Führungskonzepte**
- **Führung neu denken: Von Hierarchie zu Agilität, Vergleich von Führungsstilen, Leadership im digitalen Zeitalter**

MODUL 2: LEADERSHIP 360°

20.01. – 04.06.2026 | 40 Std. Präsenz, 72 Std. Online

2.1 Self Awareness

- Authentisch führen: Kompetenz, Selbstbewusstsein und Motivation
- Resilienz & Selbstführung: Ressourcen nutzen, Herausforderungen meistern, Netzwerke knüpfen
- Persönlichkeits- & Wertearbeit: Inner Development Goals, 16 Personalities, Werte-Reflexion

2.2 Team Empowerment

- Rolle als weibliche Führungskraft: Situativ führen, Flexibilität entwickeln
- Teamkultur gestalten: Beziehungen, gemeinsame Ziele, Coaching & Empowerment
- Zukunft der Führung: Neue Tools, Führung auf Distanz, moderne Arbeitsformen
- Digital Leadership Tools: Kollaboratives Arbeiten in (verteilten) Teams



INHALTE

MODUL 2: LEADERSHIP 360°

2.3 Women's Success Strategies

- Frauen in Führung stärken: Selbstdefinition, Denkblockaden überwinden
- Female Leadership & Diversity: Strategien für Chancengleichheit
- Netzwerke & Unterstützer:innen: Aufbau im Unternehmen
- Effektives Management: Prioritäten, Selbstorganisation, digitale Tools für Netzwerke

2.4 Health & Leadership

- Mental Health & Self Care: Slow Productivity, Work-Life-Balance, psychologische Sicherheit
- Future Skills: Positive Psychologie, Kompetenzen für Gesundheit & Mitarbeiterbindung

MODUL 3: CHANGE AGENTS

15.06. - 18.08.2026 | 24 Std. Präsenz, 8 Std. Online

- Veränderungen aktiv unterstützen und wirkungsvoll kommunizieren
- Kleine Impulse mit großer Wirkung setzen
- Transformation erfolgreich umsetzen: Struktur, Widerstände überwinden, Nachhaltigkeit sichern
- Langfristige Veränderung: Change-Management für nachhaltige Unternehmensentwicklung



INHALTE

MODUL 4: CASE STUDIES

21.08. – 29.09.2026 | 16 Std. Präsenz, 30 Std. Projektarbeit

- Workshop „Denkfabrik“: Suchen und Finden von Themen aus dem eigenen Arbeitsumfeld
- Projektarbeit mit Abschlusspräsentation zum Erwerb des **IHK-Zertifikats**

ZIELGRUPPE

Der Zertifikatslehrgang richtet sich branchenübergreifend an beschäftigte Frauen, die neu in Führung gehen, für Führungsaufgaben vorgesehen sind oder sich strategisch auf Führungsaufgaben vorbereiten wollen.

UMFANG

96 Stunden Präsenzunterricht, 80 Stunden Online & 30 Stunden zur Erstellung einer Case Study.

KOSTEN

Der Eigenanteil für den Lehrgang beträgt 840 €.
Die Zertifikatsgebühr beträgt 159 € und ist direkt an die IHK Lüneburg-Wolfsburg zu entrichten sind.



VERANSTALTUNGSORTE UND -ZEITEN

Es handelt sich um ganz und halbtägige Veranstaltungen, die in Präsenz oder Online stattfinden. Ganztagsveranstaltungen beginnen um 9 Uhr. Halbtagsveranstaltungen finden im Zeitraum von 9-13 Uhr statt. Der Ort für die Präsenztermine wird noch bekanntgegeben. Die Online Veranstaltungen finden über ZOOM statt.

FÖRDERRICHTLINIEN

Die Weiterbildung wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF+) und dem Frauenförderprogramm RIKA (Regionale Initiativen und Kooperationen für Frauen am Arbeitsmarkt) des Landes Niedersachsen gefördert. Sie richtet sich an beschäftigte Frauen. Die Förderrichtlinien sehen vor, dass die Teilnehmerinnen in einem Unternehmen beschäftigt sind, dessen Sitz in Nordostniedersachsen liegt. Des Weiteren müssen die Teilnehmerinnen für die Zeit der Lehrgangsstunden von ihren Unternehmen freigestellt werden.

ABSCHLUSS

Nach erfolgreicher Präsentation ihrer Projektarbeit erhalten die Teilnehmerinnen ein Zertifikat der IHK Lüneburg-Wolfsburg.



KOOPERATIONSPARTNER:



IHRE DOZENTINNEN



CAROLIN MEYER

Die Dipl. Wirtschaftspsychologin (FH) & Dipl. Betriebswirtin (BA) Carolin Meyer ist seit mehr als 15 Jahren als freiberufliche Trainerin, Dozentin und Referentin rund um die Themen Kommunikation und Führung tätig. Sie berät und schult zu den Themen Transformation, Agilität und New Work.

IHRE DOZENTINNEN

TANJA WEHR

Tanja Wehr ist eine der bekanntesten Sketchnoterinnen Deutschlands. Sie hat durch ihre Arbeit bislang Einsicht in weit über 200 Konzerne, KMUs und NGOs weltweit bekommen und dadurch viele Methoden und Tools im Unternehmensalltag erlebt und gesehen, was funktioniert und was nicht.

Dabei liegt ihr Fokus verstärkt auf den Schwerpunkten:

Kommunikation und Netzwerken, methodische Team-, Prozess- und Projektunterstützung und Optimierung von Abläufen und verbessern der Zusammenarbeit.

Sie ist Bestsellerautorin, im Orgateam des Corporate Culture Camps und Botschafterin beim Ministerium für Neugier und Zukunftslust und seit über 20 Jahren Trainerin.

