

## Curriculum IHK Lehrgang:

### NextGen Women Leaders

Fortbildung für Frauen, die Führung in Zukunft gestalten

Next-Gen Women Leaders: Sichtbar, kompetent & bereit für die Zukunft					
<b>Modul 1 Female Leadership: Grundlagen und Selbstverständnis</b>					
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin	
06.03.2026	<b>Mein Weg in Führung:</b> Was ist Führung? Wie hat sich Führung verändert? Was macht moderne und gute Führung aus? Warum will ich in Führung?	8		Carolin Meyer	
17.03.2026	<b>Führung neu denken:</b> Von Hierarchie zu Agilität, Charakteristika moderner Führung, Führungsstile im Vergleich, Führung im digitalen Zeitalter, Chancen durch den Einsatz Künstlicher Intelligenz	8		Carolin Meyer	
<b>Modul 2 Leadership 360°</b>					
<b>Modul 2.1 Self Awareness</b>					
Tag	Inhalte	Std	Online	Dozentin	
10.04.2026	<b>Selbstbewusst in Führung gehen:</b> Was macht mich als Führungskraft aus? Authentisch führen, Kompetenz und Selbstbewusstsein, Meine Motivation als weibliche Führungskraft	8		Carolin Meyer	
16.04.2026	<b>Persönliche Ressourcen &amp; Resilienz:</b> Selbstführung & Resilienz, Umgang mit Herausforderungen und Druck, Aufbau und Erhalt persönlicher Gesundheitsressourcen, Passende Netzwerke und Verbündete finden	8		Carolin Meyer	
17.04.2026 09-13 Uhr	<b>Inner Development Goals, 16 personalities und Werte:</b> Was treibt mich an? Tools und Methoden (Wertelandkarte) um sich selbst besser kennen zu lernen, Führungsstile (u.a.: xy-Theorie, Adam Kahane)		4	Tanja Wehr	
29.04.2026 13-17 Uhr					
<b>Modul 2.2 Team Empowerment</b>					
Tag	Inhalte	Std	Online	Dozentin	
20.04.2026	<b>Meine Rolle als weibliche Führungskraft:</b> Female Leadership, Identifikation persönliche Führungswerte, Situationsorientierung und Flexibilität im Führungsverhalten	8		Carolin Meyer	
12.05.2026	<b>Teamkultur gestalten:</b> Beziehungen aufbauen, gemeinsame Ziele definieren. Coaching und Empowerment im Team. Kurze Impulse um sich der Teamkultur bewusst zu werden und ggf Verbesserungspotential zu erkennen.		8	Tanja Wehr	
28.05.2026	<b>Führung in Zukunft:</b> Neue Führungsinstrumente und -tools im Teamkontext, Führung auf Distanz, neue zeitgemäße Arbeitsformen		8	Tanja Wehr	
03.06.2026 09-13 Uhr	<b>Digitale Leadership Tools:</b> Kennenlernen und ausprobieren digitaler Methoden und Tools für kollaboratives Arbeiten auch in verteilten Teams.		4	Tanja Wehr	
04.06.2026 13-17 Uhr					



## Next-Gen Women Leaders: Sichtbar, kompetent & bereit für die Zukunft

<b>Modul 2</b>	<b>Leadership 360°</b>			
<b>Modul 2.3</b>	<b>Women's Success Strategies</b>			
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
15.06.2026	<b>Frauen in Führungspositionen stärken:</b> Selbstverständnis und Selbstdefinition weiblicher Führungskräfte, Erkennen und Vermeiden weiblicher Denkblockaden	8		Carolin Meyer
n.n.	<b>Female Leadership &amp; Diversity:</b> Wie Unternehmen von weiblichen Führungskräften profitieren, Strategien zur Förderung von Chancengleichheit	8		feffa e.V.
23.06.2026	<b>Netzwerken &amp; Unterstützer:innen finden:</b> Netzwerke im eigenen Unternehmen aufbauen und am Leben halten, Unterstützer finden und Mitarbeitende empowern		8	Tanja Wehr
29.06.2026	<b>Effektives Management für Führungseinstiegerinnen:</b> Effizient führen, Prioritäten setzen, Selbstorganisation stärken		8	Carolin Meyer
18.08.2026	<b>Digitale Leadership Tools:</b> Kennenlernen und Ausprobieren zeitgemäßer digitaler Tools die auf Unternehmensebene Zusammenarbeit erleichtern		8	Tanja Wehr
<b>Modul 2.4</b>	<b>Health &amp; Leadership</b>			
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
26.08.2026	<b>Mental Health &amp; Self Care für weibliche Führungskräfte:</b> Slow Productivity, Work-Life-Balance, Psychologische Sicherheit, Was kann ich tun, damit ich gesund bleibe und auch die Mentale Gesundheit der Mas im Blick behalte		8	Tanja Wehr
01.09.2026 09-13 Uhr	<b>Future Skills:</b> Positive Psychologie und Positionierung. Future Skills für Führung, die zeitgemäß ist und sowohl die Gesunderhaltung der Mitarbeitenden fördert als auch Mitarbeiterbindung erleichtert.		4	Tanja Wehr
02.09.2026 09-13 Uhr			4	Tanja Wehr
<b>Modul 3</b>	<b>Change Agents: Gestalterinnen einer neuen Unternehmenskultur</b>			
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
21.09.2026	<b>Veränderungen aktiv gestalten:</b> Wie Frauen Wandel im Unternehmen vorantreiben, Change Management aus weiblicher Perspektive, Veränderungen wirkungsvoll kommunizieren	8		Carolin Meyer
29.09.2026	<b>Kleine Impulse, große Wirkung:</b> Lean Change - Mit kleinen Maßnahmen viel bewegen	8		Carolin Meyer
02.10.2026	<b>Mittelfristige Transformation erfolgreich umsetzen:</b> Strukturiertes Vorgehen im Change Prozess, Widerstände auflösen, Veränderungen verstetigen, Transformation begleiten	8		Carolin Meyer
29.10.2026	<b>Game Changer - Langfristige Neugestaltung:</b> Visionen strategisch verankern, Change-Management Techniken für nachhaltige Unternehmensentwicklung		8	Carolin Meyer
<b>Modul 4</b>	<b>Case Studies</b>			
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
09.11.2026	<b>Workshop</b>	8		Carolin Meyer
	<b>Projektarbeit:</b> Erstellung einer Projektarbeit	30		Carolin Meyer
04.12.2026	<b>Präsentation der Case Study</b>	8		IHK Lüneburg-Wolfsburg

z Seite

