

Curriculum IHK Lehrgang:

NextGen Women Leaders

Fortbildung für Frauen, die Führung in Zukunft gestalten

Next-Gen Women Leaders: Sichtbar, kompetent & bereit für die Zukunft				
Modul 1 Female Leadership: Grundlagen und Selbstverständnis				
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
06.03.2026	Mein Weg in Führung: Was ist Führung? Wie hat sich Führung verändert? Was macht moderne und gute Führung aus? Warum will ich in Führung?	8		Carolin Meyer
17.03.2026	Führung neu denken: Von Hierarchie zu Agilität, Charakteristika moderner Führung, Führungsstile im Vergleich, Führung im digitalen Zeitalter, Chancen durch den Einsatz Künstlicher Intelligenz	8		Carolin Meyer
Modul 2 Leadership 360°				
Modul 2.1 Self Awareness				
Tag	Inhalte	Std	Online	Dozentin
10.04.2026	Selbstbewusst in Führung gehen: Was macht mich als Führungskraft aus? Authentisch führen, Kompetenz und Selbstbewusstsein, Meine Motivation als weibliche Führungskraft	8		Carolin Meyer
16.04.2026	Persönliche Ressourcen & Resilienz: Selbstführung & Resilienz, Umgang mit Herausforderungen und Druck, Aufbau und Erhalt persönlicher Gesundheitsressourcen, Passende Netzwerke und Verbündete finden	8		Carolin Meyer
17.04.2026 09-13 Uhr	Inner Development Goals, 16 personalities und Werte: Was treibt mich an? Tools und Methoden (Wertelandkarte) um sich selbst besser kennen zu lernen, Führungsstile (u.a.: xy-Theorie, Adam Kahane)		4	Tanja Wehr
29.04.2026 13-17 Uhr			4	Tanja Wehr
Modul 2.2 Team Empowerment				
Tag	Inhalte	Std	Online	Dozentin
20.04.2026	Meine Rolle als weibliche Führungskraft: Female Leadership, Identifikation persönliche Führungswerte, Situationsorientierung und Flexibilität im Führungsverhalten	8		Carolin Meyer
12.05.2026	Teamkultur gestalten: Beziehungen aufbauen, gemeinsame Ziele definieren. Coaching und Empowerment im Team. Kurze Impulse um sich der Teamkultur bewusst zu werden und ggf Verbesserungspotential zu erkennen.		8	Tanja Wehr
28.05.2026	Führung in Zukunft: Neue Führungsinstrumente und -tools im Teamkontext, Führung auf Distanz, neue zeitgemäße Arbeitsformen		8	Tanja Wehr
03.06.2026 09-13 Uhr	Digitale Leadership Tools: Kennenlernen und ausprobieren digitaler Methoden und Tools für kollaboratives Arbeiten auch in verteilten Teams.		4	Tanja Wehr
04.06.2026 13-17 Uhr			4	



Next-Gen Women Leaders: Sichtbar, kompetent & bereit für die Zukunft

Modul 2 Leadership 360°				
Modul 2.3 Women's Success Strategies				
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
15.06.2026	Frauen in Führungspositionen stärken: Selbstverständnis und Selbstdefinition weiblicher Führungskräfte, Erkennen und Vermeiden weiblicher Denkblockaden	8		Carolin Meyer
n.n.	Female Leadership & Diversity: Wie Unternehmen von weiblichen Führungskräften profitieren, Strategien zur Förderung von Chancengleichheit	8		feffa e.V.
23.06.2026	Netzwerken & Unterstützer:innen finden: Netzwerke im eigenen Unternehmen aufbauen und am Leben halten, Unterstützer finden und Mitarbeitende empowern		8	Tanja Wehr
29.06.2026	Effektives Management für Führungseinsteigerinnen: Effizient führen, Prioritäten setzen, Selbstorganisation stärken		8	Carolin Meyer
18.08.2026	Digitale Leadership Tools: Kennenlernen und Ausprobieren zeitgemäßer digitaler Tools die auf Unternehmensebene Zusammenarbeit erleichtern		8	Tanja Wehr
Modul 2.4 Health & Leadership				
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
26.08.2026	Mental Health & Self Care für weibliche Führungskräfte: Slow Productivity, Work-Life-Balance, Psychologische Sicherheit, Was kann ich tun, damit ich gesund bleibe und auch die Mentale Gesundheit der Mas im Blick behalte		8	Tanja Wehr
01.09.2026 09-13 Uhr	Future Skills: Positive Psychologie und Positionierung. Future Skills für Führung, die zeitgemäß ist und sowohl die Gesunderhaltung der Mitarbeitenden fördert als auch Mitarbeiterbindung erleichtert.		4	Tanja Wehr
02.09.2026 09-13 Uhr			4	Tanja Wehr
Modul 3 Change Agents: Gestalterinnen einer neuen Unternehmenskultur				
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
21.09.2026	Veränderungen aktiv gestalten: Wie Frauen Wandel im Unternehmen vorantreiben, Change Management aus weiblicher Perspektive, Veränderungen wirkungsvoll kommunizieren	8		Carolin Meyer
29.09.2026	Kleine Impulse, große Wirkung: Lean Change - Mit kleinen Maßnahmen viel bewegen	8		Carolin Meyer
02.10.2026	Mittelfristige Transformation erfolgreich umsetzen: Strukturiertes Vorgehen im Change Prozess, Widerstände auflösen, Veränderungen verstetigen, Transformation begleiten	8		Carolin Meyer
29.10.2026	Game Changer - Langfristige Neugestaltung: Visionen strategisch verankern, Change-Management Techniken für nachhaltige Unternehmensentwicklung		8	Carolin Meyer
Modul 4 Case Studies				
Tag	Inhalte	Präs.	Online	Dozentin
09.11.2026	Workshop	8		Carolin Meyer
	Projektarbeit: Erstellung einer Projektarbeit	30		Carolin Meyer
04.12.2026	Präsentation der Case Study	8		IHK Lüneburg-Wolfsburg

2 | Seite



Kofinanziert von der Europäischen Union

