

## Führung und Leiten

Führen und Leiten sind zentrale Qualifikationen für Personen, die im Sozial- und Gesundheitswesen arbeiten. Sie begegnen heute im beruflichen Alltag vielfältigen Herausforderungen. Ein Schwerpunkt ihrer Tätigkeit liegt in der Verantwortung für Kommunikation und Kooperation. Sie unterstützen Teamarbeit und sorgen mit dafür, dass Aufgaben-, Verantwortungs- und Kompetenzbereiche der einzelnen Berufsgruppen abgestimmt werden.

Ein hohes Maß an Flexibilität und kommunikativer Kompetenz hilft ihnen (oder: kann ihnen helfen)

- ihre eigenen Fähigkeiten und die der Mitarbeiter/innen und Patient/innen realistisch einzuschätzen
- die eigene(n) Rolle im System zu verstehen und auszufüllen
- Zusammenarbeit produktiv und zielorientiert zu gestalten
- Beratungsgespräche effektiv zu führen
- Konflikte zu moderieren und konstruktive Lösungen anzubahnen
- kreative Problemlösungen zu entwickeln

Die 120-stündige Weiterbildung stellt eine Vielzahl von Modellen zur Verfügung, um diesen komplexen Anforderungen gerecht zu werden. Alle Modelle können als „Werkzeuge“ für die Praxis und als Instrumente zur Reflexion verwendet werden.

Mitarbeiter erfolgreich führen und leiten

## Beratung & Anmeldung

# BUPNET

Bildung und Projekt Netzwerk GmbH  
Rote Str. 9  
21335 Lüneburg  
www.bupnet.de

*Ansprechpartner:*

Lutz Herzberg

Tel.: 04131 733084

Fax: 04131 733086

E-Mail: lueneburg@bupnet.de

Diese Maßnahme wird realisiert in Kooperation mit



ARBEITGEBERVERBAND  
LÜNEBURG-  
NORDOSTNIEDERSACHSEN e.V.

und dem



**Bundesverband privater Anbieter  
sozialer Dienste e.V.**

Das gesamte Projekt wird gefördert durch den Europäischen Sozialfonds



# BUPNET

## Mitarbeiter erfolgreich führen und leiten



vorrangig für  
Mitarbeiter/innen aus  
dem Sozial- und  
Gesundheitswesen

Lüneburg

- berufsbegleitend -  
Oktober 2014 - April 2015

## Veranstaltungsthemen/-zeiten

Das Training dauert von Oktober 2014 bis April 2015 mit 15 Präsenztagen. Die Seminare finden jeweils in der Zeit von 9:00 - 17:30 Uhr statt.

## Inhalte

### Modul 1:

Moderations- und Präsentationstechniken (Gestaltung von Teamsitzungen, Qualitätszirkel etc.), 7.-9. Oktober 2014

### Modul 2:

Konflikt- und Zeitmanagement, 2.-4. Dezember 2014

### Modul 3:

Veränderungsprozesse gestalten und steuern (Führungspersönlichkeit, Selbst- und Fremdbild, Selbst- und Fremdmotivation, Umgang mit Widerständen, Schlüsselfähigkeiten etc.), 20.-22. Januar 2015

### Modul 4:

Teamentwicklung: Kollegiale Beratung, Mitarbeiterentlastung, Mitarbeiterführung, Gestaltung einer Supervisionssitzung, 3.-5. März 2015

### Modul 5:

Grundlagenkurs der Transaktionsanalyse und praktische Anwendung im individuellen Arbeitsbereich, 21.-23. April 2015

## Methodik

In dem Kursangebot wird neben der theoretischen und praktischen Ausbildung auch Selbsterfahrung in Form von Kleingruppenarbeit und Einzelarbeit angeboten. Von den Kursleitungen werden Situationen vorgegeben, in denen die Teilnehmer/innen ihre eigenen Verhaltensweisen und die der anderen kennenlernen können. So lernen sie in einer großen Vielfalt unterschiedliche soziale und berufliche Erfahrungen kennen – auch durch die Spiegelung ihrer eigenen Person, unter dem Ziel zu wachsen und sich etwas zuzutrauen.

## Zielgruppe

Die Maßnahme richtet sich an leitende, angestellte Mitarbeiter/innen aus dem Sozial- und Gesundheitswesen, die in der Mitte ihrer Berufskarriere stehen und sich neuen, bzw. erweiterten Führungsaufgaben stellen sowie ihre Führungskompetenz vertiefen wollen.

## Teilnahmevoraussetzungen

- Diese Qualifizierung wird im Rahmen eines EU-Förderprojektes realisiert und wendet sich an Fach- und Führungskräfte aus kleinen und mittelständischen Unternehmen aus dem Konvergenzgebiet (ehemaliger Regierungsbezirk Lüneburg)
- Leitungs- und Führungstätigkeit mit Personalverantwortung/Beratungsverantwortung
- Interesse an Selbst-Reflexion und Begegnung in der Gruppe

## Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt 300,- Euro, inkl. Lehrgangsmaterialien



## Veranstaltungsort

Die Trainings-Einheiten finden in den Räumen der BUPNET GmbH in Lüneburg statt.

## Zertifikate

Das Training schließt mit einem Zertifikat von BUPNET ab. Bedingungen:

- die aktive Teilnahme (mindestens 80 % Anwesenheit)
- die Abgabe und Präsentation einer Projektarbeit zum Thema eigene Führungspersönlichkeit und/oder Praxisanwendung.

2015 wird optional ein 5-tägiges Aufbau-Modul angeboten, das zur Erlangung der zwei hospiz-relevanten Zertifikate nach § 39a, 2 führt.

## Ihre Trainer:

**Nina Rödiger**, Tostedt, Sozialmanagerin, Kommunikationstrainerin, Palliativkursleiterin und Autorin Transaktionsanalytische Beraterin (DGTA), Mitglied im DGP und der DGTA

**Christine Behrens**, Hamburg Sozialmanagerin, Lehrende Transaktionsanalytikerin (DGTA), Supervisorin, Autorin